

<b>Titolo</b>	<b>Revisione</b>	<b>Data</b>
Politica per la Parità di Genere	01	11/01/2024

## POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE

**TABELLA DELLE REVISIONI**

00	11/01/2024	Prima emissione	Guerra	Panzeri	Panzeri
<b>Revisione</b>	<b>Data</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Redazione</b>	<b>Verifica</b>	<b>Approvazione</b>

Titolo	Revisione	Data
Politica per la Parità di Genere	01	11/01/2024

## Sommario

1	SCOPO E CAMPO DI APPLICAZIONE.....	3
2	PRINCIPI E LINEE GUIDA .....	3
2.1	IMPEGNO PER LA PARITA' DI GENERE NELLA SELEZIONE E ASSUNZIONE .....	3
2.2	COINVOLGIMENTO E FORMAZIONE DEL PERSONALE .....	3
2.3	IMPEGNO PER LE PARI OPPORTUNITA' DI CARRIERA.....	4
2.4	IMPEGNO PER L'EQUITÀ SALARIALE.....	4
2.5	ATTENZIONE ALLA GENITORIALITÀ E ALLA CURA FAMILIARE, IMPEGNO PER IL WELFARE AZIENDALE .....	4
2.6	IMPEGNO PER LA CONCILIAZIONE DEI TEMPI VITA-LAVORO (WORK-LIFE BALANCE) .....	4
2.7	CONDANNA DI OGNI FORMA DI ABUSO FISICO, VERBALE, DIGITALE (MOLESTIA) SUI LUOGHI DI LAVORO .....	5
2.8	COMUNICAZIONE INCLUSIVA.....	5

Titolo	Revisione	Data
Politica per la Parità di Genere	01	11/01/2024

## 1 SCOPO E CAMPO DI APPLICAZIONE

La presente Politica contiene i principi e le linee guida che definiscono l'impegno di Impresa Bacchi S.r.l. nei confronti dei temi relativi alla parità di genere, la valorizzazione delle diversità e coinvolgimento e sviluppo del donne in azienda.

Lo scopo del presente documento è diffondere e promuovere tra le/i collaboratori/rici di Impresa Bacchi S.r.l. e i suoi Stakeholder (parti interessate) i principi di pari opportunità, inclusione e non discriminazione come valori fondanti della cultura aziendale, al fine di produrre un cambiamento sostenibile e durevole nel tempo.

## 2 PRINCIPI E LINEE GUIDA

Impresa Bacchi S.r.l. riconosce il valore delle persone e delle loro differenze, promuove la creazione di un ambiente di lavoro equo e inclusivo che garantisca le pari opportunità nell'intero ciclo di gestione delle risorse umane e si impegna a perseguire la parità di genere e le pari opportunità sia sul luogo di lavoro sia all'esterno dell'organizzazione.

Persegue inoltre l'obiettivo di mantenere un ambiente lavorativo che tuteli il benessere psico-fisico dei/delle collaboratori/rici.

Impresa Bacchi S.r.l. si impegna a conseguire e mantenere la certificazione di parità di genere secondo la norma UNI/PdR 125:2022 e a svolgere la propria attività nel rispetto dei seguenti principi e linee guida, mantenendo informate le parti interessate.

Di seguito si elencano gli impegni specifici che Impresa Bacchi S.r.l. ha deciso di assumersi in merito allo sviluppo delle pari opportunità in azienda.

### 2.1 IMPEGNO PER LA PARITA' DI GENERE NELLA SELEZIONE E ASSUNZIONE

- Attrarre e assumere persone con background e abilità differenti, basando la scelta dei candidati esclusivamente sul merito, le competenze, le esperienze e le capacità professionali;
- Prevenire la disparità di genere in fase di ricerca, selezione e assunzione, cercando di contrastare i pregiudizi inconsci attraverso percorsi di formazione, assicurando che il processo di reclutamento sia rivolto indistintamente agli uomini e alle donne e selezionando, ove possibile, una rosa di candidati tendenzialmente paritetica uomo-donna;
- Non tollerare che in fase di colloquio, siano poste domande relative alla vita privata e alla situazione familiare che possano risultare discriminatorie.

### 2.2 COINVOLGIMENTO E FORMAZIONE DEL PERSONALE

- Favorire la crescita delle competenze e il coinvolgimento delle risorse umane, promuovendo la formazione continua di tutti i/le collaboratori/rici (a tutti livelli) sui temi della diversità e inclusione, della parità di genere, pregiudizi inconsci legati al genere e ad altre forme di discriminazione;

Titolo	Revisione	Data
Politica per la Parità di Genere	01	11/01/2024

- Promuovere una formazione specifica sulla parità di genere per coloro che occupano posizioni manageriali;
- Garantire la partecipazione equa e paritaria a percorsi di formazione, valorizzazione e di miglioramento delle competenze professionali di leadership per affrontare gli ostacoli alla carriera riscontrati dal genere meno rappresentato.

### **2.3 IMPEGNO PER LE PARI OPPORTUNITA' DI CARRIERA**

- Garantire le pari opportunità di carriera, promozione e sviluppo professionale all'interno dell'azienda attraverso modalità meritocratiche e non discriminatorie, portate a conoscenza e rivolte a tutto il personale;
- Tendere al bilanciamento di genere nelle posizioni di responsabilità aziendale.

### **2.4 IMPEGNO PER L'EQUITÀ SALARIALE**

- Garantire a tutti i propri collaboratori/rici, indipendentemente dal genere, una retribuzione corretta, equa e basata sul merito;
- Garantire opportunità di accesso ai medesimi trattamenti retributivi, inclusi eventuali benefit, bonus e programmi di welfare;
- Informare periodicamente i/le collaboratori/rici delle politiche retributive adottate in azienda anche con riferimento a eventuali benefit, bonus e programmi di welfare.

### **2.5 ATTENZIONE ALLA GENITORIALITÀ E ALLA CURA FAMILIARE**

- Valorizzare l'esperienza della genitorialità e della cura familiare;
- Creare un ambiente lavorativo che favorisca la pluralità e tuteli il benessere psico-fisico dei/delle collaboratori/rici, anche con iniziative specifiche che li/le supportino nelle loro attività genitoriali e di caregiver;
- Incentivare e supportare i/le collaboratori/rici prima, durante e dopo periodi di lunga assenza dal lavoro, evitando qualsiasi discriminazione prima, durante e dopo il congedo o altro periodo di lunga assenza;
- Pianificare iniziative specifiche per supportare i/le collaboratori/rici al loro rientro da un congedo genitoriale;
- Incoraggiare la fruizione dei congedi di paternità.

### **2.6 IMPEGNO PER LA CONCILIAZIONE DEI TEMPI VITA-LAVORO (WORK-LIFE BALANCE)**

- Promuovere e impegnarsi a dotarsi di misure per migliorare la conciliazione dei tempi vita-lavoro dei/delle collaboratori/rici in tutte le fasi della vita personale e professionale;
- Garantire, per i casi in cui è prevista una forma di lavoro da remoto (es. smart-working), il diritto alla disconnessione.

Titolo	Revisione	Data
Politica per la Parità di Genere	01	11/01/2024

## 2.7 CONDANNA DI OGNI FORMA DI ABUSO FISICO, VERBALE, DIGITALE (MOLESTIA) SUI LUOGHI DI LAVORO

- Condannare e non tollerare ogni forma di molestia, abuso o violenza nei confronti dei/delle collaboratori/rici, incluse le molestie sessuali in ogni forma;
- Monitorare il clima aziendale;
- Impegnarsi a gestire prontamente ed in maniera imparziale le segnalazioni, ad effettuare le dovute indagini con solerzia e imparzialità, garantendo l'anonimato delle persone coinvolte.

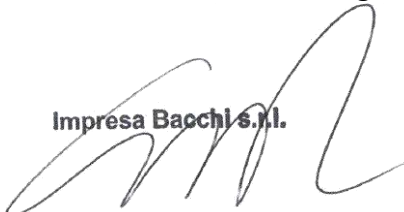
## 2.8 COMUNICAZIONE INCLUSIVA

- Impegnarsi a utilizzare, in tutte le comunicazioni interne ed esterne (comprese le attività di marketing e pubblicità), immagini, comportamenti e un linguaggio il più possibile gentili, neutrali ed inclusivi, evitando stereotipi, cliché, allusioni e tutto ciò che possa sminuire e discriminare gli altri sulla base del genere, età, orientamento sessuale, origine etnica e altra forma di diversità;
- Promuovere attività di comunicazione e coinvolgimento dei diversi Stakeholder fuori dal proprio contesto organizzativo sui temi dell'inclusione, della parità di genere e dell'integrazione, per contribuire al diffondersi di una cultura della parità di genere e del rispetto e inclusione delle diversità.

La presente Politica è comunicata e diffusa all'interno dell'organizzazione ed alle parti interessate, e pubblicata sul sito web aziendale.

Carpiano, 11/01/2024

Amministratore Delegato

  
Impresa Bacchi s.r.l.

**Sede Amministrativa:**

Via Don Giuseppe Dossetti, 19

20080 Carpiano (MI)

Tel. +39 02 9850911

Fax +39 02 98509158 - *Ufficio Tecnico*

Fax +39 02 98509164 - *Ufficio Amministrativo*

**Sede Legale:**

Via Trieste, 6

20097 San Donato Milanese (MI)

e-mail: [info@impresabacchi.it](mailto:info@impresabacchi.it)

[www.impresabacchi.it](http://www.impresabacchi.it)



COSTRUZIONI GENERALI



26/01/2024

## LINEE GUIDA PER LA COMUNICAZIONE

La comunicazione esterna voluta da Impresa Bacchi S.r.l. ha l'obiettivo di:

- dimostrare e promuovere l'impegno dell'azienda nei confronti della qualità, dell'ambiente, della salute e sicurezza dei lavoratori/rici e della parità di genere;
- manifestare la disponibilità dell'azienda alla trasparenza e correttezza verso tutti i soggetti esterni interessati;
- dimostrare l'impegno e la professionalità dell'azienda nei confronti di tutte le parti interessate;
- conciliare ambizioni industriali e rispetto per l'ambiente e le persone, assicurando allo stesso tempo resa, qualità, sicurezza, riduzione dell'impiego di fonti non rinnovabili, abbattimento dei consumi energetici e delle emissioni in atmosfera.

Impresa Bacchi S.r.l. realizza attività ed interventi finalizzati a promuovere le pari opportunità all'interno e all'esterno dell'azienda, che includano, tra le altre, attività di comunicazione e coinvolgimento dei diversi Stakeholder sui temi della diversità, dell'inclusione e della parità di genere.

I principali Stakeholder coinvolti:

- Consiglio di Amministrazione
- Soci
- Collegio Sindacale
- Dipendenti e collaboratori/rici
- Organizzazioni dei lavoratori
- Istituti finanziari
- Enti Pubblici, Pubbliche Amministrazioni, Enti Locali
- Autorità pubbliche di vigilanza
- Istituti universitari ed Enti di ricerca
- Clienti
- Fornitori di beni e servizi

In tutte le comunicazioni interne ed esterne (comprese le attività di marketing e pubblicità), Impresa Bacchi S.r.l. utilizza immagini, comportamenti e un linguaggio il più possibile gentili, neutrali ed inclusivi, evitando stereotipi, cliché, allusioni e tutto ciò che possa sminuire e discriminare gli altri sulla base del genere, età, orientamento sessuale, origine etnica e altra forma di diversità.